



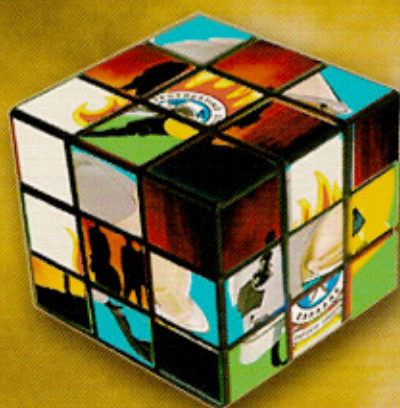
# ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΓΙΝΝΕΣΘΑΙ

Έτος 7ο ■ Τεύχος 21 ■ Μάρτιος - Απρίλιος - Μάιος 2005

ΤΟ ΕΠΙΣΗΜΟ ΕΝΤΥΠΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΩΣΕΩΝ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ (F.E.U.)



## ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ



ΑΣ ΒΑΛΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ  
ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥΣ

ΚΩΔ. 5401

Τζώρτζ 10 & Χαλκοκονδύλη, 10677 Αθήνα

## Με το βλέμμα στο μέλλον

Του Νικολάου Γ. Διαμαντή Αντιπυράρχου Π.Σ. Νομικού - Γενικού Γραμματέα του Δ.Σ. της Ε.Α.Π.Σ.



**Τ**ο ισοζύγιο εμπιστοσύνης του Έλληνα πολίτη προς το Πυροσβεστικό Σώμα σύμφωνα με μια πρόσφατη έρευνα είναι εντυπωσιακό και φθάνει στο 97 %.

Η εμπιστοσύνη με την οποία η ελληνική κοινωνία μας περιβάλλει, αφενός μεν είναι μια τεράστια ηθική επιβράβευση για όλο το πυροσβεστικό προσωπικό και το έργο που προσφέρει, αφετέρου μας αναγκάζει να καταβάλλουμε ακόμη μεγαλύτερη προσπάθεια για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη στα υψηλά αυτά επίπεδα.

Με αφορμή αυτόν τον προβληματισμό και με αίσθημα ευθύνης προβάλλουμε μια σειρά από προβλήματα τα οποία απαιτούν θεσμικές λύσεις έτσι ώστε η στόχευση στο μέλλον να γίνεται με σιγουριά και με πρόγραμμα.

### Ωράριο εργασίας Πυροσβεστικών Υπαλλήλων, ρεπό και άδειες.

Το Πυροσβεστικό Σώμα έχει οργανική δύναμη 12.500 πυροσβεστικών υπαλλήλων. Τα κενά των οργανικών θέσεων ανέρχονται σε 3.500 περίπου. Η υποχρέωση παροχής εργασίας για τους πυροσβεστικούς υπαλλήλους είναι 37,5 ώρες την εβδομάδα. Επιπλέον οι υπάλληλοι εργάζονται ένα επιπλέον οκτάωρο πέραν της πενθήμερης εργασίας. Από τον κανονισμό οι υπάλληλοι του Σώματος για κάθε οκτάωρο το οποίο είναι πέρα των παραπάνω δικαιούνται αντίστοιχη ανάπαυση.

Οι κενές οργανικές θέσεις, τα αυξημένα συμβάντα είχαν σαν αποτέλεσμα την υπερεργασία των υπαλλήλων και τη συσσωρευση δεκάδων ή και εκατοντάδων ρεπό για τον καθένα καθώς και τη μη χορήγηση κανονικών αδειών ακόμα και παρελθόντων ετών.

#### Προτείνεται:

α. Η τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Π.Σ. (Κ.Ε.Υ.Π.Σ.) έτσι ώστε άδεια που δεν χορηγείται στον υπάλληλο με υπαιτιότητα της Υπηρεσίας να αποζημιώνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τους αντίστοιχους Δημοσίους Υπαλλήλους και τους Στρατιωτικούς.

β. Ο υπάλληλος να αιτείται την ανάπαυση (ρεπό) και αν για δύο συνεχόμενες φορές η Υπηρεσία αδυνατεί να τη χορηγήσει τότε ο Υπάλληλος θα ανακοινώνει στην Υπηρεσία τότε θα πάρει το ρεπό του.

γ. Να θεσπιστεί νομοθετικά η πάγια κατ' έτος πρόσληψη, για την πρώτη τριετία από την εφαρμογή, 1.000 Πυροσβεστών, για την επόμενη τριετία 500 κατ' έτος Πυροσβεστών και από τότε και μετά ο αριθμός των εισακτέων να είναι ισάριθμος του αριθμού του συνταξιοδοτούμενων.

#### Η παραπάνω πρόταση στοχεύει:

α. Στην κάλυψη των οργανικών θέσεων ώστε να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα του Σώματος και β. Στη βελτίωση των συνθηκών και των ωραρίων εργασίας των Πυροσβεστικών υπαλλήλων καθ'

ότι η υπερεργασία όχι μόνο είναι αδύνατο να συνεχιστεί επ' αόριστον χωρίς μείωση της αποτελεσματικότητας αλλά είναι και επικίνδυνη λόγω της φύσης του επαγγέλματος του Πυροσβέστη.

### Αναμόρφωση Υγειονομικών Υπηρεσιών - Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας

Στο Πυροσβεστικό Σώμα λειτουργεί υγειονομική Υπηρεσία η οποία παρέχει περιορισμένη κλινική διάγνωση και ουσιαστικά συνταγογραφεί.

α. Δεν παρέχεται υγειονομική και ιατρική υποστήριξη κατά τις επιχειρήσεις του Π.Σ. αλλά ούτε και στους διασωζόμενους ή στα θύματα των συμβάντων.

β. Δεν υπάρχουν υπηρεσιακοί ιατροί αναλόγων ειδικοτήτων στις Ε.Μ.Α.Κ.

γ. Δεν υπάρχουν ιατροί ασφαλείας για την εφαρμογή των διατάξεων περί υγιεινής και ασφαλείας στους χώρους εργασίας.

**Προτείνεται** η αναβάθμιση της Υγειονομικής Υπηρεσίας του Σώματος και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών της με τους παρακάτω τρόπους:

α. Κάθε χρόνο από τους εξερχόμενους της Σ.Σ.Α.Σ. να διορίζονται στο Π.Σ. για την πρώτη πενταετία εφαρμογής τρεις γιατροί οι οποίοι θα παίρνουν ειδικότητα σύμφωνα με τις ανάγκες του Σώματος. Την επόμενη πενταετία δύο γιατροί το χρόνο και στη συνέχεια ένας γιατρός κάθε χρόνο.

β. Οι ανωτέρω γιατροί σε πρώτο στάδιο θα καλύψουν τις ανάγκες του Σώματος αρχικά με τις ειδικότητες γυναικολόγου, καθ' όσον το Π.Σ. από το 1996 και μετά προσλαμβάνει και γυναίκες, δερματολόγου και οδοντίατρο. Στη συνέχεια οι νέοι γιατροί θα τοποθετούνται στις Περιφερειακές Διοικήσεις των Πυροσβεστικών Υπηρεσιών και στις Ε.Μ.Α.Κ. για να καλύπτουν το επιχειρησιακό έργο του Σώματος και να είναι οι γιατροί ασφαλείας για την εφαρμογή των διατάξεων περί υγιεινής και ασφαλείας στους χώρους εργασίας.

γ. Με ευθύνη της Υγειονομικής Υπηρεσίας του Σώματος θα εκπαιδευτούν υπάλληλοι του Π.Σ. για παροχή πρώτων βοηθειών στα θύματα των συμβάντων έτσι ώστε να είναι δυνατή η παροχή αυτών στον κρίσιμο χρόνο που μεσολαβεί έως ότου φτάσει το ΕΚΑΒ.

#### Με τα παραπάνω θα επηρεαστεί

α. Καλύτερη, εξειδικευμένη και σε όλη την επικράτεια ποιότητα υγειονομικής υπηρεσίας στους υπαλλήλους του Π.Σ.

β. Επιχειρησιακή ιατρική υποστήριξη στα συμβάντα.

γ. Βελτίωση των υπηρεσιών παροχής πρώτων βοηθειών στα θύματα συμβάντων.

δ. Προοπτική ολοκληρωμένης παροχής πρώτων βοηθειών στα θύματα από τα συμβάντα με τη μεταφορά αυτών από

ασθενόφορο του Σώματος, ακόμα και από τα ελικόπτερα, μέχρι τα Νοσοκομεία.

### **Βελτίωση του μηχανισμού χορήγησης πιστοποιητικών πυρασφαλείας**

Το Πυροσβεστικό Σώμα μέχρι σήμερα εγκρίνει βεβαιώνει και χορηγεί πιστοποιητικά για την ύπαρξη των μέτρων πυρασφαλείας.

Ο μέσος όρος ανταπόκρισης της Υπηρεσίας στα αιτήματα των πολιτών για χορήγηση πιστοποιητικών αγγίζει τους δύο μήνες στις περιπτώσεις που απαιτείται έλεγχος. Στις πόλεις που λειτουργεί Διοίκηση Πυροσβεστικών Υπηρεσιών π.χ. Αθηνών - Θεσσαλονίκης ο χρόνος αυτός μπορεί κάποιες φορές να ξεπερνάει και τους δύο μήνες. Επίσης δεν υπάρχει μηχανισμός που θα μελετά τα αποτελέσματα των μέτρων προληπτικής και κατασταλτικής πυροπροστασίας έτσι ώστε αυτά να βελτώνονται.

#### **Προτείνεται:**

α. η κατάργηση του βεβαιωτικού χαρακτήρα των μέτρων πυρασφαλείας από τους Αξιωματικούς του Π.Σ. Η βεβαίωση για τη λήψη των μέτρων να δίνεται από το μηχανικό - μελετητή και από τον ιδιοκτήτη της επιχείρησης. Το Π.Σ. θα εγκρίνει τη μελέτη πυρασφαλείας ότι είναι σύμφωνη με την Πυροσβεστική Νομοθεσία και θα μπορεί να ασκεί επιθεωρήσεις και ελέγχους για τη λήψη και την τήρηση των μέτρων. Στις πόλεις όπου μέχρι σήμερα η πυρασφάλεια ασκείται από τη Διοίκηση της Π.Υ. θα πρέπει η πυρασφάλεια να ασκείται από τους εξαρτώμενους Πυροσβεστικούς Σταθμούς λόγω της κατά τόπου αρμοδιότητας.

β. Η ίδρυση τμήματος τεκμηρίωσης των μέτρων προληπτικής και κατασταλτικής πυροπροστασίας το οποίο θα μελετά τα στοιχεία τα οποία θα συλλέγει το ανακριτικό μετά από κάθε πυρκαγιά για το αν τα προβλεπόμενα μέτρα πυρασφαλείας είχαν ληφθεί και αν λειτουργούσαν αποτελεσματικά και αφού τα μελετά θα αποφαινόταν και θα προτείνει τη συμπλήρωση, την τροποποίηση ή ακόμα και την κατάργηση των υφιστάμενων μέτρων.

#### **Αποτέλεσμα της παραπάνω πρότασης θα είναι:**

α. Η βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών με μείωση του χρόνου ανταπόκρισης του Π.Σ. περίπου στις δέκα ημέρες.

β. Η εκμετάλλευση του συνόλου των στελεχών του Π.Σ. (Υπαξιωματικών και Αξιωματικών) με την εμπλοκή τους στο αντικείμενο της πυρασφαλείας.

γ. Η γνώση των τοπικών Πυροσβεστικών Σταθμών για τα υφιστάμενα μέτρα πυρασφαλείας των επιχειρήσεων υψηλού κινδύνου και το σημαντικότερο η βελτίωση των μέτρων πυρασφαλείας.

### **Ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών**

Τα θέματα πυρασφαλείας, ανακριτικού, προμηθειών, διαγωνισμών κατάταξης, εθελοντισμού κλπ. είναι θέματα που απασχολούν ένα μεγάλο μέρος πολιτών και μέχρι σήμερα η πληροφόρηση των πολιτών για αυτά τα θέματα γίνεται από τις κατά τόπους Υπηρεσίες ή από συναδέλφους άτυπα και πολλοί λίγοι πολίτες έχουν τη δυνατότητα και τη γνώση να φτάσουν στα αρμόδια τμήματα του Α.Π.Σ. με αποτέλεσμα η πληροφορία να είναι ελλιπής πολλές φορές και ανακριβής χωρίς κεντρική κατεύθυνση.

**Προτείνεται** η ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών Π.Σ. τα οποία θα δίνουν πληροφόρηση έγκυρη, γρήγορη και υπεύθυνη στους πολίτες αλλά και θα διαχειρίζεται αμφίδρομα τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πολιτών. Πιλοτικά το πρώτο της Αθήνας μπορεί να λειτουργήσει στις εγκαταστάσεις του Σ.Ε.Κ.Υ.Π.Σ. 199 και με ανεξάρτητο αριθμό κλήσης ή σε μισθωμένο κτίριο στο κέντρο της Αθήνας.

### **Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου εθελοντών πυροσβεστών**

Το 1992 θεσμοθετήθηκε ο εθελοντής πυροσβέστης. Κατά το χρονικό διάστημα που πέρασε είχε σαν αποτέλεσμα να ανδρωθεί ο θεσμός και να δημιουργήσει πάνω από 7.000 εθελοντές πυροσβέστες. Η αλλαγή της μορφής του Π.Σ. με την ανάληψη της δασοπυρόσβεσης και τη μετεξέλιξη του ουσιαστικά σε κύριο βραχίονα πολιτικής προστασίας έκανε το θεσμό του εθελοντή πυροσβέστη μη συμβατό με τη νέα μορφή του Π.Σ. Η ανάπτυξη ανεξάρτητων εθελοντικών ομάδων εκτός των προαναφερομένων που επιχειρησιακά δραστηριοποιούνται σε συμβάντα αρμοδιότητας του Σώματος ουσιαστικά δημιουργεί σύγχυση στη διαχείριση των επιχειρήσεων η οποία τελικά αδρανοποιεί και τη δράση των εθελοντικών ομάδων. Όλα τα παραπάνω επιβάλλουν την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου, για το οποίο **προτείνεται:**

α. Διαχωρισμός των εθελοντών πυροσβεστών από του ανεξάρτητους εθελοντές που δραστηριοποιούνται σε συμβάντα του Σώματος και καθιέρωση κωδικών και επιπέδων εμπλοκής τους στα συμβάντα. β. Καθιέρωση τεσσάρων (4) επιπέδων εθελοντών:

i) Παιδιά - εθελοντές πυροσβέστες ηλικίας 12 εως 18 ετών που θα ενεργοποιούνται, θα εκπαιδεύονται και θα δραστηριοποιούνται από Πυροσβεστικά Εθελοντικά Κλιμάκια και Π.Υ. είτε από τις ανεξάρτητες ομάδες που θα ανήκουν.

ii) Εθελοντές πυροσβέστες

iii) Ανεξάρτητες εθελοντικές ομάδες.

iv) Εξειδικευμένοι εθελοντές. Επιστήμονες, τεχνολόγοι, τεχνικοί ή τεχνίτες οι οποίοι θα πιστοποιηθούν και θα προσφέρουν εθελοντικά μόνο στις περιπτώσεις κατά τις οποίες είναι αναγκαία η εξειδικευμένη υποστήριξη του επιχειρησιακού έργου σε περιπτώσεις μεγάλων καταστροφών ή θεομηνιών (σεισμοί, πλημμύρες και άλλα).

γ. Κωδικοποίηση και εξειδίκευση στην εκπαίδευση που θα δίνεται από το Π.Σ. και απονομή πιστοποίησης εθελοντού που θα βεβαιώνει το επίπεδο στο οποίο μπορεί να εμπλέκεται και τη δράση την οποία μπορεί να αναπτύσσει. Μαζί με την πιστοποίηση θα απονέμεται και ειδικό σήμα που θα φέρεται με τη στολή έτσι ώστε να γίνεται αμέσως αντιληπτό το επίπεδο της εκπαίδευσης και η ειδικότητά του.

δ. Πρόβλεψη απονομής από το Π.Σ. μεταλλίου ευδόκιμης εθελοντικής υπηρεσίας με αντίστοιχο δίπλωμα μετά από δεκαετή συνεχή και ευδόκιμη προσφορά.

Με τα παραπάνω **στοχεύεται** η ευαισθητοποίηση των πολιτών για εθελοντική προσφορά, η αποτελεσματική αξιοποίηση της προσφοράς αυτής, η καλύτερη και αποτελεσματική διαχείριση των υπάρχοντων εθελοντών και η ανάπτυξη πυροσβεστικής συνειδήσης στην κοινωνία που θα έχει ως αποτέλεσμα της βελτίωσης της πρόληψης.