

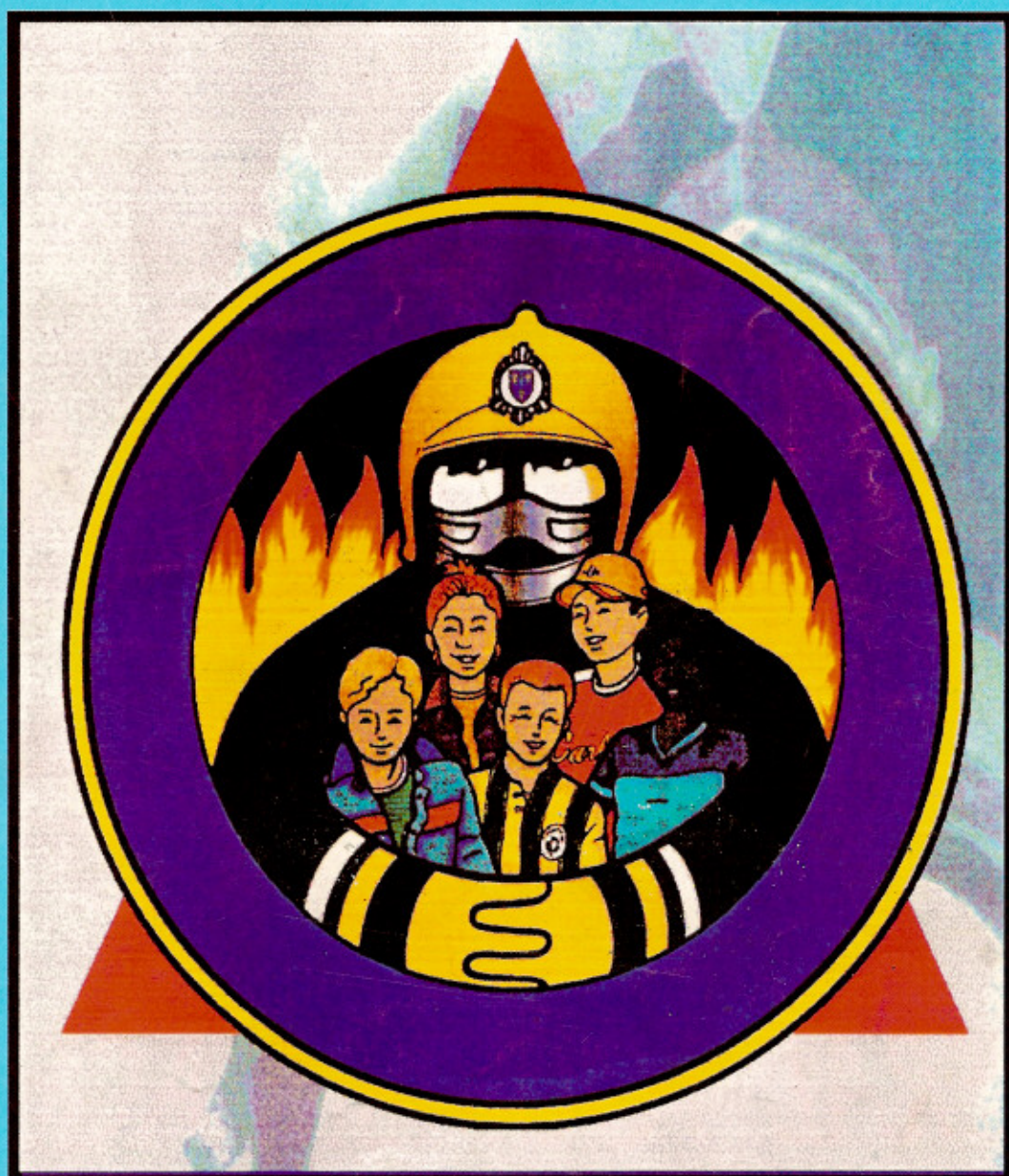


ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ

# γίγνεσθαι

ΤΟ ΕΠΙΣΗΜΟ ΕΝΤΥΠΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

ΕΤΟΣ 1<sup>ο</sup> Τεύχος 1



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Firesafe Europe '99

ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ '99



## ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ

# γίγνεσθαι

**Ο**ι Αξιωματικοί του Πυροσβεστικού Σώματος πίστευαν και πιστεύουν στη συνδικαλιστική δράση και στο στο ρόλο των Σωματείων. Επιθυμούσαν όμως ένα διαφορετικό ρόλο και μία άλλη προσέγγιση στο θέμα της εκπροσώπησής τους, ποιοτικά καλύτερη και πραγματικά ευαισθητοποιημένη και λόγω γνώσης στα προβλήματά τους.

Οι Αξιωματικοί του Πυροσβεστικού Σώματος ήθελαν και έπρεπε να έχουν μια καθαρή, ανεξάρτητη και δυναμική φωνή. Η πραγματικότητα όπως είχε διαμορφωθεί τα τελευταία 15 χρόνια **είτε με τις πολιτικές, κομματικές και παραπολιτικές, πελατειακού τύπου, παρεβάσεις** είτε με την δράση και αντίδραση άλλων συνδικαλιστικών φορέων στο Π.Σ. τους είχε οδηγήσει στο περιθώριο αδύναμους, απλούς παρατηρητές των γεγονότων και άβουλους εκτελεστές πολλές φορές ακόμα και παράνομων Διαταγών και Αποφάσεων.

Οι Αξιωματικοί του Π.Σ. έπρεπε να προστατέψουν την αξιοπρέπειά τους, την επιστημονική τους κατάρτιση και να εξασφαλίσουν δίκαιη επαγγελματική εξέλιξη και καταξίωση, αλλά και να υπηρετήσουν επάξια το αξίωμα με το οποίο η πατρίδα τους τίμησε.

Μ' αυτή την πίστη, κάτω από τις σύγχρονες ανάγκες της εποχής και στην προσπάθεια αναζήτησης αποτελεσματικών λύσεων μια ομάδα Αξιωματικών πήρε το 1995, την ιστορική για το Π.Σ., απόφαση να προχωρήσει στην ίδρυση της **ΕΝΩΣΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ**, τον πρώτο αμιγή συνδικαλιστικό φορέα Αξιωματικών στο Σώμα.

Μιας ένωσης που: δεν εγκλωβίζεται και δεν παρασύρεται σ' ένα τυφλό και αδιέξοδο διεκδικητισμό και δεν αναλώνεται σε απρόσφορη αλλά εντυπωσιακή αντιπαράθεση για απλή και εφημερη προβολή.

Δεν επιθυμεί να αντικαταστήσει την πολιτεία και τα θεσμικά της όργανα ούτε και να αντικαταστήσει προς ίδιον όφελος τον πελατειακό χαρακτήρα της πολιτικής και φυσικής ηγεσίας στην διεκπαιρέωση προσωπικών και πολλές φορές εις βάρος άλλων συναδέλφων αιτημάτων.

**Σκοπός μας είναι να προτείνουμε, να συνεργασθούμε, να βοηθήσουμε και με συναινετικό πνεύμα μέσα από διαδικασίες συμμετοχής, διαφάνειας και αξιοκρατείας να προωθήσουμε και να στηρίξουμε τις απαιτούμενες τομές που θα οδηγήσουν το σώμα στο 2000 αλλά και θα κατοχυρώσουν και τα συμφέροντα των Πυροσβεστικών Υπαλλήλων.**

Αυτονόητο είναι ότι αν το πνεύμα συνένεσης και συνεργασίας δεν βρει αναταπόκριση τότε η

Ε.Α.Π.Σ. θα είναι «ΑΠΕΝΑΝΤΙ» δυναμικά αντίθετη με αυστηρή κριτική και με αταλάντευτο φρόνημα για επίμονους διεκδικητικούς αγώνες.

Αφού λοιπόν η Ένωσή μας έκανε τα πρώτα της βήματα χάρη στην αμέριστη στήριξη από την συντριπτική πλειοψηφία των Αξιωματικών το 70% των οποίων είναι μέλη μας προχώρησε μπροστά.

Με δημοκρατικές διαδικασίες εξέλεξε τα αντιπροσωπευτικά της όργανα μέσα από ενιαίο ψηφοδέλτιο χωρίς διαχωριστικές γραμμές και ομαδοποιήσεις έγινε μέλος της F.E.U. δίνοντας έτσι Ευρωπαϊκή προοπτική στη δράση της. Παρεμβαίνει έτσι με συντεταγμένο λόγο και με τεκμηριωμένες προτάσεις και προωθεί λύσεις στα προβλήματα του Σώματος και των Υπαλλήλων του.

Σήμερα που η Ε.Α.Π.Σ. πλέον πατάει γερά στα πόδια της στο πυροσβεστικό γίνεσθαι προχωρά σε μια επικοινωνιακή τομή.

Με εισήγηση του Δ.Σ. και με ομόφωνη απόφαση της Γ.Σ. προχωρά στην έκδοση περιοδικού εντύπου με τίτλο **«ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΓΙΓΝΕΣΘΑΙ» (Π.Γ.)**, το πρώτο τεύχος του οποίου έχετε στα χέρια σας.

Το περιοδικό θα είναι ένας διάυλος επικοινωνίας, ανοικτός, πλουραλιστικός και σοβαρός. Θα καταγράφει τις δραστηριότητες της Ένωσης, θα προάγει την επικοινωνία των οργάνων της Ένωσης με τα μέλη της, θα είναι δεκτικό σε επώνυμες απόψεις συναδέλφων αλλά και αναγνωστών μας. Θα προβάλλει και θα προωθεί τα δίκαια αιτήματά μας. Θα ασκεί αυστηρή κριτική σε αυθαίρετες αποφάσεις. Θα καταγγέλει μεθοδεύσεις, πρακτικές και τακτικές που είναι αντίθετες προς το δίκαιο, τη λογική και τις αξίες.

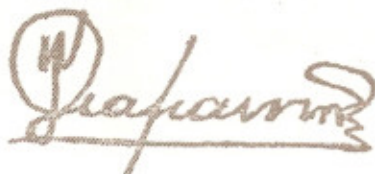
Θα δέχεται απόψεις κοινωνικών φορέων και διακεκριμένων συμπολιτών μας για πράγματα που μας αφορούν.

Μέσα από επίκαιρη αρθρογραφία θα στηρίζει, θα προάγει και θα αναδεικνύει την επαγγελματική και επιστημονική γνώση ενώ παράλληλα θα βελτιώνει τις σχέσεις κοινωνίας και Πυροσβεστικού Σώματος.

Το περιοδικό θα φθάνει σε όλα τα μέλη της Ένωσης, σε κάθε γωνιά της Ελλάδας καθώς και σε όλα τα πυροσβεστικά καταστήματα, ενώ θα αποστέλλεται σε κοινωνικούς, πολιτικούς και συνδικαλιστικούς φορείς που έχουν σχέση ή εμπλέκονται με οποιοδήποτε τρόπο στο **«ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΓΙΓΝΕΣΘΑΙ»**

Η επιτυχία της κίνησης εξαρτάται από όλα τα μέλη της Ένωσης.

Περιμένουμε τις προτάσεις, τις απόψεις σας αλλά και ουσιαστική κριτική για να βελτιώσουμε το επίπεδο της έκδοσης.





# ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ

## Μία δυναμική παρέμβαση του Ν. Διαμαντή, προέδρου της Ε.Α.Π.Σ. σε Ημερίδα για τα Σώματα Ασφαλείας:



«**Ο**ι υπάλληλοι του Πυροσβεστικού Σώματος ως τακτικοί δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι, υπάγονται στις ειδικές διατάξεις του Σώματος και εφαρμόζονται και σ' αυτούς όλες οι διατάξεις που ισχύουν για τους τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους, εφόσον δεν καθο-

ρίζεται διαφορετικά στη νομοθεσία που ισχύει για το Πυροσβεστικό Σώμα.

Κατά συνέπεια, κατά νομική ακριβολογία, οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι είναι τακτικοί πολιτικοί, διοικητικοί, δημόσιοι υπάλληλοι και ο χαρακτήρας αυτός τους παρέχει τη συνταγματική προστασία του άρθρου 103, παράγραφος 4 του Συντάγματός μας.

Δεν έχει σημασία τόσο το αν είναι στα Σώματα Ασφαλείας ή όχι, κατ' αρχήν. Το ότι είναι στα Σώματα Ασφαλείας είναι καλό έως τώρα γιατί με αγώνες του Πυροσβεστικού Σώματος το 1984 που κάναμε την κατάληψη στην Πυροσβεστική Ακαδημία ενάντια στην ενοποίηση, με την πρώτη συνδικαλιστική οργάνωση των Σωμάτων Ασφαλείας που ήταν η Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος, ανοίξαμε το δρόμο ουσιαστικά για το συνδικαλιστικό κίνημα στα Σώματα Ασφαλείας.

Κατά συνέπεια το ότι ήμασταν εκεί, κάναμε καλό γιατί ίσως καθυστερούσε αυτό το γεγονός, αν δεν ήμασταν εκεί με αυτόν τον χαρακτήρα που έχουμε.

Το δεύτερο είναι, καλώς να φύγουμε. Δεν έχουμε καμία αντίρρηση. Η πρόταση όμως πρέπει να έχει και συνέχεια. Πού θα πάμε; Τι θα κάνουμε; Τι θα είμαστε; Σε μία Γενική Γραμματεία πολιτικής προστασίας, όπως ακούγεται; Στο Υπουργείο Εσωτερικών; Θα έχουμε ιδιωτική πυροσβεστική όπως καταγγέλλθηκε; Θα έχουμε Δημοτική Πυροσβεστική; Θα έχουμε Νομαρχιακή Πυροσβεστική; Τι Πυροσβεστική θα έχουμε; Να κάνουμε έναν ενιαίο φορέα δασοπυρόσβεσης. Ο ενιαίος όμως πώς είναι; Με κομμάτια; Και τι είναι ενιαίος φορέας δασοπυρόσβεσης; Το πόρισμα της διακομματικής, στο οποίο είναι απούσα η Πυροσβεστική; Ο κύριος φορέας κατάσβεσης των πυρκαγιών δεν ελήφθη υπόψη καθόλου.

Κατά συνέπεια δεν είναι τόσο εύκολο να φύγουμε ή να μείνουμε. Προς το παρόν μένουμε και πα-

λεύουμε και αφού παλεύουμε κάτι καλό θα βγει. Εμείς προτείνουμε τη διάλυση του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, την υπαγωγή του στο Υπουργείο Εσωτερικών και από εκεί και πέρα όλα τα άλλα τα βρισκόμαστε. Είμαστε υπέρ της μορφής που έχει το Σώμα σήμερα με την οργάνωση και την εκπαίδευσή του, γιατί μόνο έτσι μπορεί ν' αποδώσει έργο. Γιατί δυστυχώς είμαστε μικρή χώρα πληθυσμιακά, τα κονδύλια τα οποία διατίθενται δεν είναι πολλά και δεν μπορούν να γίνουν περισσότερα εάν πάμε σε κάποιο δήμο ή σε κάποια Νομαρχία ή σε κάποιο άλλο υπουργείο. Τότε θα μαραζώσουν οι υπηρεσίες και θα κινούνται σε οχήματα του '70 το 2010. Με τι λεφτά»;

### Οι περιορισμοί του Συντάγματος

«Το θέμα όμως με τους πυροσβέστες δεν είναι τα συνταγματικά δικαιώματα, τα οποία σε αγώνες έχουμε κατακτήσει. Είναι με τους περιορισμούς που θέτει το Σύνταγμα στα δικαιώματά μας.

Να δούμε ποιοι είναι αυτοί οι περιορισμοί. Κατά το άρθρο 23, παράγραφος 2, στο εδάφιο 2 απαγορεύεται η απεργία με οποιαδήποτε μορφή στους δικαστικούς λειτουργούς και σ' αυτούς που υπηρετούν στα Σώματα Ασφαλείας.

**Εδώ όμως τίθεται το μεγάλο ερώτημα. Τι θέλουμε να προστατεύσουμε και στερούμε από τους υπαλλήλους των Σωμάτων Ασφαλείας το θεμελιωδέστερο δικαίωμα της απεργίας; Γιατί δυστυχώς για την ελληνική κοινωνία μόνο με την απεργία καταλαβαίνει η εξουσία. Με τίποτα άλλο δεν καταλαβαίνει, είτε από διαβήματα είτε από παραστάσεις, είτε από επιχειρηματολογία. Στερούμε το θεμελιωδέστερο δικαίωμα της απεργίας από τους υπαλλήλους για να προστατεύσουμε τι; Τη δημόσια τάξη; Είναι δυνατόν να υπάρξει Συνταγματική Ρύθμιση η οποία και το δικαίωμα της απεργίας, υπό περιορισμούς στους Πυροσβεστικούς Υπαλλήλους να εξασφαλίζει αλλά και τη λειτουργική ανάγκη της προστασίας της ζωής και της περιουσίας των πολιτών του κράτους να προστατεύει. Π.χ. αποχή από τα καθήκοντα της προληπτικής πυρασφάλειας.**

Το δεύτερο, στο άρθρο 29, παράγραφος 3, απαγορεύονται απολύτως οι με οποιαδήποτε μορφή εκδηλώσεις υπέρ πολιτικών κομμάτων στους δικαστικούς λειτουργούς, στους στρατιωτικούς γενικά και στα όργανα των Σωμάτων Ασφαλείας.

Εγώ θα θέσω το ερώτημα. Μήπως έχει υποστεί αλλοίωση το συγκεκριμένο άρθρο; Μήπως έχει ξεπεραστεί από την πραγματικότητα; Τα ίδια τα πολιτικά κόμματα, τα οποία βέβαια αποτελούν τον κυριότερο αρμό μεταξύ κοινωνίας και πολιτείας και βασική προϋπόθεση για τη λειτουργία του δημοκρατικού πολιτεύματος, τα ίδια τα κόμματα έχουν θεσπίσει τις κομματικές οργανώσεις χώρου. Δηλαδή σε ένα χώρο, στον οποίο το Σύνταγμα απαγορεύει ακόμα και την πολιτική έκφραση, όχι μόνο την κομματική δράση, έρχονται τα ίδια τα κόμματα και θεσπίζουν κομματικές οργανώσεις. Εμείς λέμε καλά κάνουν και τις θεσπίζουν γιατί είναι αυτονόητο ότι πρέπει να υπάρχει έλεγχος. Θέλουμε όμως να λειτουργούν σε διαφάνεια; Δεν μπορεί οι κομματικές οργανώσεις να επιβάλουν λύσεις – Σολδάτος πέρσι – δεν μπορεί οι κομματικές οργανώσεις να προτείνουν μεταθέσεις, να προτείνουν προαγωγές, να έχουν λόγο ακόμα και για οικονομικά κίνητρα και όταν προκύπτει το πρόβλημα, να λένε ποιος, εμείς; Δεν το προτείναμε εμείς. Μα ποιος το πρότεινε τέλος πάντων; Ποια είναι η κομματική οργάνωση;

Πρέπει να είναι θεσμοθετημένες και να ξέρουμε μέχρι πού φθάνουν τα δικαιώματά τους. Όχι ο καθένας με την επίκληση της κομματικής ταυτότητας να είναι ισχυρότερος από τον υπουργό. Είναι λυπηρό να λέμε ότι ήρθε ο Σολδάτος, ένα μεσαίο στέλεχος της Αστυνομίας, με την επίκληση της κομματικής ταυτότητας και υπέβαλε στην κυβέρνηση τις κρίσεις και τις προαγωγές της Αστυνομίας κατά το παρελθόν έτος. Αντιλαμβάνεσθε το πρόβλημα ποιο είναι. Εκεί πρέπει να σκύψουμε. Δεν είναι τα δικαιώματά μας, είναι οι περιορισμοί μας αυτοί που πονάνε.

Με το νόμο 1590/1986 δόθηκε ευρεία εξουσιοδότηση στο Πυροσβεστικό Σώμα να ρυθμίζει οργανωτικά και λειτουργικά θέματα. Το αποτέλεσμα; Από το 1986 μέχρι το 1999 δύο νόμοι έχουν ψηφιστεί από τη Βουλή που αφορούν το Πυροσβεστικό Σώμα: Ο νόμος του εθελοντή πυροσβέστη και ο νόμος για τη δασοπυρόσβεση πέρσι.

Όλα τ' άλλα θέματα είτε αφορούν κρίσεις, είτε αφορούν προαγωγές, είτε αφορούν μισθολογικά, είτε, είτε, είτε οτιδήποτε άλλο, ρυθμίζονται με μία πλειάδα κανονιστικών Προεδρικών Διαταγμάτων. Τα οποία αποτελούν συνήθως φωτογραφία συγκεκριμένων. Είναι χαρακτηριστικό να σας πω ότι το 305 Προεδρικό Διάταγμα του '92 που ισχύει στην Πυροσβεστική σχετικά με τις κρίσεις και προαγωγές, δημοσιεύτηκε στις 5 Αυγούστου και στις 8 Αυγούστου υπήρχε δημοσίευση που τροποποιούσε το 305. Αντιλαμβάνεσθε λοιπόν το γελοίο του πράγματος».

### Δέκα χρόνια «θα»

«Ας μπορούμε τώρα και σε πιο καυτά θέματα. Ο κ. Γενικός μίλησε για τις κρίσεις και για τις προαγωγές, για ένα σύστημα το οποίο θα γίνει, για ένα σύστημα το οποίο θα είναι αντικειμενικό, για ένα σύστημα το οποίο θα προβάλλει.

Δυστυχώς αυτό το «θα», το ακούμε 10 χρόνια. Εδώ και 10, 15 χρόνια γίνονται κρίσεις με το ισχύον σύστημα, γίνονται κρίσεις με φωτογραφικές διατάξεις, προωθούνται κάθε φορά οι ημέτεροι και οι άλλοι περιμένουν το «θα». Με το «θα» δεν έγινε ποτέ δουλειά. Εμείς απαιτούμε δουλειά και όταν λέμε δουλειά, θέλουμε πρώτα απ' όλα διαφάνεια στην αξιοκρατία.

Θέλουμε πρώτα - πρώτα η κρίση να είναι κοινοποίηση στον κρινόμενο. Πρέπει ο κρινόμενος να λαμβάνει γνώση, γιατί είναι ο μόνος τρόπος για να κρίνει και ο κρινών. Ο

διοικητής μιας υπηρεσίας όταν αυθαιρετεί και βαθμολογεί εν κρυπτώ, μπορεί να βάλει στον καλό 7 και στον άσχημο 9, γιατί κανένας ποτέ δεν θα το μάθει.

Δεν μπορεί όμως να το κάνει ποτέ όταν είναι σίγουρος ότι ο καλός θα το μάθει. Γιατί τότε τον κακό δεν μπορεί να τον πιάσει, έτσι και αλλιώς κακός και άχρηστος είναι, θα χάσει και τον καλό. Πρέπει λοιπόν να υπάρχει διαφάνεια στις κρίσεις και στις προαγωγές, να κοινοποιείται στο φύλλο.

## Αξιοκρατία στις επιλογές

## Συμμετοχή στις διαδικασίες

## Διαφάνεια στη λειτουργία


Αναγκαζόμαστε να έχουμε Νομικούς Συμβούλους, είναι και παρών ο κ. Πενταγιώτης που είναι στην Πανελλήνια Ομοσπονδία των υπαλλήλων του Πυροσβεστικού Σώματος, που κάνουν αυτή τη δουλειά. Πληρώνουμε 300 και 400 χιλιάδες κάθε χρόνο που έχουμε κρίση για να δικαιωθούμε.

Εμείς θέλουμε διαφάνεια στις προαγωγές, σαφώς και θέλουμε αξιοκρατικό σύστημα, σαφώς και θέλουμε αντικειμενικά κριτήρια, αλλά για να λειτουργήσει οποιοδήποτε αξιοκρατικό σύστημα με αντικειμενικά κριτήρια, προϋποθέτει τη διαφάνεια. Η έλλειψη της διαφάνειας είναι το πρώτο βήμα για το λάθος.

Μιλήσαμε για εξοπλιστικό πρόγραμμα, για τους σταθμούς, εγώ δεν θα πω τίποτα. Όποιος έχει όρεξη, μια μέρα ας περάσει από τους σταθμούς του Πειραιά, ας περάσει από το 1ο Πυροσβεστικό Σταθμό του Πειραιά, να δει κάτω από ποιες συνθήκες ζούνε και εργάζονται οι Πυροσβέστες του Πειραιά. Τίποτα άλλο. Και πώς να μιλάμε για εξοπλιστικά προγράμματα, όταν στον προϋπολογισμό του '99 για τα κτίρια, έχουμε 180 εκατομμύρια, αστεία πράγματα.

Τα μέτρα της δασοπυρόσβεσης. Εμείς συμφωνούμε απόλυτα στα μέτρα δασοπυρόσβεσης που ανακοινώθηκαν. Πιστεύουμε ότι είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, θα βοηθήσουμε για να υλοποιηθούν.

Δυστυχώς, όμως, όποια μέτρα και να πάρεις δε θα έχει κανένα αποτέλεσμα εάν χάσεις αυτούς που έχεις ήδη μέσα. Και δυστυχώς οι Πυροσβέστες τείνουν να χαθούν. Γιατί τείνουν να χαθούν; Γιατί από πέρσι είναι απλήρωτες οι υπερωρίες, δεν εξασφαλίζεται η διοικητική τους μερίμνα στη φωτιά – έχουνε μία εβδομάδα ολόκληρη στη φωτιά χωρίς ένα σάντουιτς – δεν εξασφαλίζεται η διαφάνεια στις αποσπάσεις και στις μεταθέσεις, οι οποίες έχουν κάποιο οικονομικό κίνητρο.

Δεν προβλέπεται κάποια επιπλέον αμοιβή και πληρώνονται ακόμα 7.000 για το Σαββατοκύριακο προ φόρων, μετά φόρων πάει 5.200. Αν είναι δυνατόν να πληρώνεται η 6η μέρα εργασίας και η έβδομη, το Σαββατοκύριακό μας δηλαδή, με 5.000. Αντιλαμβάνεσθε τις συνθήκες. Εγώ ντρέπομαι ως συνδικαλιστής να πω ότι το 2000 διεκδικώ ανθρώπινη αμοιβή για το Σαββατοκύριακο, ντρέπομαι στην κυριολεξία. Όταν όλοι οι άλλοι συζητάνε για το 35ωρο. 



## **ΕΝΩΣΗ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ**

ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΩΣΕΩΝ ΑΞΙΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ( F.E.U. )

ΜΕΝΑΝΔΡΟΥ 85 & ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ Τ.Κ. 104 38 ΑΘΗΝΑ - ΘΗΛ. / FAX 52 37 071

email: [eaps@otenet.gr](mailto:eaps@otenet.gr)

